



Gestion des postes – demandes d'augmentation de l'effectif cible à partir de 2026

N°	Office	Fonction	CT	% de poste	Exposé des motifs	Coûts en CHF*
Juridictions civile et pénale (JCP)						*par analogie avec la planification SAP des coûts du personnel : ET 34 + 22 % (part. empl. cotisations sociales) Base : tableau des classes de traitement 2025
1	CS	Juge à la Cour suprême	30	180	L'augmentation des besoins s'explique en particulier par deux facteurs : D'une part, la durée des procédures et les retards au sein des chambres pénales de la Cour suprême ont dépassé les valeurs de références au-delà desquelles les droits fondamentaux en matière de durée des procédures ne sont plus garantis. Des mesures de soutien ponctuelles peuvent certes stabiliser la situation, mais ne permettent plus de la normaliser. Les besoins concrets indiqués ici découlent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. L'évolution de la criminalité, le renforcement des ministères publics et l'augmentation permanente des exigences envers la jurisprudence sont autant de facteurs qui illustrent le caractère durable de cette tendance. De même, la charge de travail de la protection de l'enfant et de l'adulte auprès de la Cour suprême dépasse en permanence les ressources humaines disponibles et continue d'augmenter. Le caractère sensible des dossiers n'admet aucun retard ou prolongation des durées de traitement. Là aussi, les besoins concrets ressortent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. Le renforcement des autorités de protection de l'enfant et de l'adulte (APEA), en amont dans les procédures, illustre le caractère durable de cette tendance à la hausse.	446'736
2	CS	Greffière ou greffier	23	300	Cf. point 2) ; un EPT de juge à la Cour suprême requiert au moins 1.65 EPT de greffière ou de greffier.	506'016
3	CS	Collaboratrice spécialisée / collaborateur spécialisé chancellerie	13	100	Cf. point 2) ; un EPT de juge à la Cour suprême requiert au moins 0.6 EPT de secrétaire de tribunal	104'140
4	CS	Greffière ou greffier <i>de langue allemande, droit civil</i>	23	100	Il s'agit d'un poste existant au sein de la Section civile de la Cour suprême, financé depuis plusieurs années par le biais des réserves afin d'assurer le traitement de la charge de travail accrue au Tribunal de la protection de l'enfant et de l'adulte. La charge de travail a tendance à augmenter (2024 a été une année record). Ce poste de greffière ou de greffier est nécessaire pour assurer le traitement de ces dossiers dans le cadre de la dotation en juges existante.	168'672
5	CS	Greffière ou greffier <i>de langue allemande, droit pénal</i>	23	200	Il s'agit de postes existants à durée déterminée au sein de la Section pénale de la Cour suprême, destinés initialement à absorber un pic de travail temporaire. Le fait qu'ils aient dû être prolongés d'année en année montre que l'augmentation de la charge de travail revêt un caractère durable, auquel il n'est pas justifié de répondre par des postes à durée déterminée. La nécessité de renouveler les contrats chaque année entraîne par ailleurs des pertes d'efficacité et des fluctuations inutiles au sein du personnel.	337'344
6	CS	Collaboratrice spécialisée / collaborateur spécialisé <i>CDD d'une année (2026)</i>	13	100	Nouveaux avis SERCO (mise au point des profils d'ADN et autres données signalétiques biométriques) sur la base de l'art. 23a de la loi sur les profils d'ADN (entrée en vigueur le 1 ^{er} août 2023) relatifs aux dossiers attribuables proportionnellement à la justice pénale / aux JCP, sur le total d'environ 12 000 entrées pendant la période de transition de quatre ans.	104'140
7	CS	Collaboratrice spécialisée / collaborateur spécialisé finances et comptabilité 4	16	30	Ces ressources étaient déjà incluses dans les demandes de postes de 2020 et des années suivantes, mais n'avaient à l'époque pas été accordées. Depuis 2021, les 30 % d'EPT nécessaires ont toujours été financés par le biais de la réserve de la Cour suprême. L'objectif est maintenant de les inscrire dans les effectifs ordinaires.	35'549
8	TM	Présidente ou président de tribunal <i>de langues allemande / française</i>	28	50	La durée des procédures et les retards au Tribunal des mineurs ont dépassé les valeurs de références au-delà desquelles les droits fondamentaux en matière de durée des procédures ne sont plus garantis. Des mesures de soutien ponctuelles peuvent certes stabiliser la situation, mais ne permettent plus de la normaliser. Les besoins concrets indiqués ici découlent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. L'évolution de la criminalité, le renforcement des ministères publics et l'augmentation permanente des exigences envers la jurisprudence sont autant de facteurs qui illustrent le caractère durable de cette tendance.	111'014
9	TM	Greffière / greffier <i>de langues allemande / française</i>	23	70	Cf. point 9) ; un ETP d'une présidente ou d'un président de tribunal au TM requiert au moins 1.4 ETP de greffière ou de greffier.	118'070



10	TCMC	Greffière ou greffier	23	200	Avec effet au 1 ^{er} janvier 2024, le législateur cantonal a considérablement étendu les responsabilités du Tribunal cantonal des mesures de contrainte. L'évolution incertaine des procédures de levée de scellés, de plus en plus complexes et fastidieuses avec des milliers de fichiers, ont rendu la planification particulièrement difficile. Dès la première année après la réattribution des compétences, il a fallu recruter deux greffières / greffiers à titre temporaire. L'analyse montre que cet aspect a été négligé lors de la planification et que ces postes resteront indispensables à l'avenir.	337'344
11	TR JBS	Présidente ou président de tribunal <i>de langues allemande / française, droit civil / droit pénal</i>	28	100	La durée des procédures et les retards aux tribunaux régionaux ont dépassé les valeurs de références au-delà desquelles les droits fondamentaux en matière de durée des procédures ne sont plus garantis. Des mesures de soutien ponctuelles peuvent certes stabiliser la situation, mais ne permettent plus de la normaliser. Les besoins concrets indiqués ici découlent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. L'évolution de la criminalité, le renforcement des ministères publics et l'augmentation permanente des exigences, tout particulièrement envers la jurisprudence civile, sont autant de facteurs qui illustrent le caractère durable de cette tendance.	222'029
12	TR JBS	Greffière ou greffier <i>de langues allemande / française, droit civil / droit pénal</i>	23	100	Cf. point 12) ; un ETP d'une présidente ou d'un président de tribunal au TM requiert au moins 1.0 ETP de greffière ou de greffier.	168'672
13	TR JBS	Secrétaire de tribunal <i>de langues allemande / française, droit civil / droit pénal</i>	16	100	Cf. point 12) ; un ETP d'une présidente ou d'un président de tribunal au TM requiert au moins 1.0 ETP de secrétaire de tribunal.	118'497
14	TR JBS	Greffière ou greffier <i>de langues allemande / française, droit civil / droit pénal</i>	23	150	Il s'agit de postes existants au sein du tribunal régional JBS, destinés initialement à absorber un pic de travail temporaire. Le fait qu'ils aient dû être prolongés d'année en année montre que l'augmentation de la charge de travail revêt un caractère durable, auquel il n'est pas justifié de répondre par des postes à durée déterminée. La nécessité de renouveler les contrats chaque année entraîne par ailleurs des pertes d'efficacité et des fluctuations inutiles au sein du personnel.	253'008
15	TR EH	Présidente ou président de tribunal <i>droit civil / droit pénal</i>	28	100	La durée des procédures et les retards aux tribunaux régionaux ont dépassé les valeurs de références au-delà desquelles les droits fondamentaux en matière de durée des procédures ne sont plus garantis. Des mesures de soutien ponctuelles peuvent certes stabiliser la situation, mais ne permettent plus de la normaliser. Les besoins concrets indiqués ici découlent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. L'évolution de la criminalité, le renforcement des ministères publics et l'augmentation permanente des exigences, tout particulièrement envers la jurisprudence civile, sont autant de facteurs qui illustrent le caractère durable de cette tendance.	222'029
16	TR EH	Greffière ou greffier <i>droit civil / droit pénal</i>	23	100	Cf. point 16) ; un EPT de présidente ou de président de tribunal requiert au moins 1.0 EPT de greffière ou de greffier.	168'672
17	TR EH	Secrétaire de tribunal <i>droit civil / droit pénal</i>	16	100	Cf. point 16) ; un EPT de présidente ou de président de tribunal requiert au moins 1.0 EPT de secrétaire de tribunal.	118'497
18	TR BM	Présidente ou président de tribunal <i>droit civil / droit pénal</i>	28	150	La durée des procédures et les retards aux tribunaux régionaux ont dépassé les valeurs de références au-delà desquelles les droits fondamentaux en matière de durée des procédures ne sont plus garantis. Des mesures de soutien ponctuelles peuvent certes stabiliser la situation, mais ne permettent plus de la normaliser. Les besoins concrets indiqués ici découlent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. L'évolution de la criminalité, le renforcement des ministères publics et l'augmentation permanente des exigences, tout particulièrement envers la jurisprudence civile, sont autant de facteurs qui illustrent le caractère durable de cette tendance.	333'043
19	TR BM	Greffière ou greffier <i>droit civil / droit pénal</i>	23	150	Cf. point 19) ; 1.5 EPT de présidente ou de président de tribunal requiert au moins 1.5 EPT de greffière ou de greffier.	253'008
20	TR BM	Secrétaire de tribunal <i>droit civil / droit pénal</i>	16	150	Cf. point 19) ; 1.5 EPT de présidente ou de président de tribunal requiert au moins 1.5 EPT de secrétaire de tribunal.	177'746
21	TR OL	Présidente ou président de tribunal <i>droit civil / droit pénal</i>	28	80	La durée des procédures et les retards aux tribunaux régionaux ont dépassé les valeurs de références au-delà desquelles les droits fondamentaux en matière de durée des procédures ne sont plus garantis. Des mesures de soutien ponctuelles peuvent certes stabiliser la situation, mais ne permettent plus de la normaliser. Les besoins concrets indiqués ici découlent des analyses périodiques de la dotation adéquate en juges. L'évolution de la criminalité, le renforcement des ministères publics et l'augmentation permanente des exigences, tout particulièrement envers la jurisprudence civile, sont autant de facteurs qui illustrent le caractère durable de cette tendance.	177'623
22	TR OL	Greffière ou greffier <i>droit civil / droit pénal</i>	23	80	Cf. point 22) ; 0.8 EPT de présidente ou de président de tribunal requiert au moins 0.8 EPT de greffière ou de greffier.	134'938
23	TR OL	Secrétaire de tribunal <i>droit civil / droit pénal</i>	16	80	Cf. point 22) ; 0.8 EPT de présidente ou de président de tribunal requiert au moins 0.8 EPT de secrétaire de tribunal.	94'798



24	TR, auto-rités de conciliation et MP JBS	Concierge / loge	13	80	Pour les locaux du tribunal régional et de l'autorité de conciliation du Jura bernois (auparavant installés à Moutier) à la rue de l'Union à Bienne et à Tavannes (loge). Les locaux sont également utilisés par le Ministère public.	83'312
25	Juridictions civile et pénale (JCP)	Collaboration scientifique 2 <u>Durée limitée</u>	22	100	Postes à durée déterminée Justitia 4.0 pour l'ensemble de la Justice. Ce projet suisse doit maintenant être introduit et mis en œuvre dans les cantons. À cette fin, des efforts sont nécessaires en particulier dans les domaines suivants : 1) technique, infrastructure : plateforme, ADJ électronique, matériel informatique, infrastructure des salles d'audience ; 2) transformation et communication ; 3) conception de processus : soutien pour définir et introduire la réorganisation des procédures. L'ensemble des groupes de produits (GP) sont concernés.	159'882
		Sous-total JCP		2'950		4'954'779
		dont postes à durée déterminée		200		264'022
		dont postes à durée indéterminée		2'750		4'690'756
		Justice administrative (JA)				
26	JA	Collaboration scientifique 2 <u>Durée limitée</u>	22	50	Postes à durée déterminée Justitia 4.0 pour l'ensemble de la Justice. Ce projet suisse doit maintenant être introduit et mis en œuvre dans les cantons. À cette fin, des efforts sont nécessaires en particulier dans les domaines suivants : 1) technique, infrastructure : plateforme, ADJ électronique, matériel informatique, infrastructure des salles d'audience ; 2) transformation et communication ; 3) conception de processus : soutien pour définir et introduire la réorganisation des procédures. L'ensemble des groupes de produits (GP) sont concernés.	79'941
		Sous-total JA		50		79'941
		dont postes à durée déterminée		50		79'941
		dont postes à durée indéterminée		0		0
		Ministère public (MP)				
27	PG	Procureure / procureur	28	100	<u>Conversion en un poste à durée indéterminée</u> La révision du Code de procédure pénale suisse au 1 ^{er} janvier 2024 a augmenté les besoins en personnel, notamment en raison d'auditions supplémentaires dans les affaires de routine. L'évaluation de la situation fin 2024 a montré que la charge de travail supplémentaire équivaut aux postes à durée déterminée existant depuis 2024/2025.	222'029
28	PG, collaboration administrative spécialisée 1		16	75	<u>Conversion en un poste à durée indéterminée</u> Charge de travail supplémentaire due à la révision du Code de procédure pénale suisse (voir ci-dessus). Postes annexes. Sans modification de la clé de répartition.	88'873
29	PG	Collaboration administrative 4	15	85	<u>Conversion en un poste à durée indéterminée</u> Charge de travail supplémentaire due à la révision du Code de procédure pénale suisse (voir ci-dessus). Postes annexes. Sans modification de la clé de répartition.	96'298



30	PG	Procureure / procureur	28	200	Adaptation de la dotation au volume de travail dans l'instruction (Ministères publics régionaux). Depuis des années, le nombre d'affaires reçues dans le cadre d'instructions ouvertes dépasse celui des affaires liquidées, et ce en dépit des taux accrus d'affaires liquidées par les collaboratrices et collaborateurs. Il en résulte un nombre trop élevé d'affaires pendantes, ce qui se répercute sur la durée et l'ancienneté des procédures. Une charge de 60 à 65 instructions pendantes par EPT de procureur est considérée comme supportable. L'engagement de procureures et procureurs supplémentaires est nécessaire afin de réduire le nombre actuellement trop élevé d'affaires pendantes face à une tendance où les affaires reçues vont grandissant (étape 2/3). Le fait de renoncer à revoir la dotation à la hausse entraîne à nouveau une accumulation des affaires pendantes, rallonge la durée des procédures et comporte le risque d'une surcharge du personnel et d'une baisse de la qualité.	444'058
31	PG	Collaboration administrative spécialisée 1	16	350	Adaptation de la dotation au volume de travail dans l'instruction Ministères publics régionaux (voir ci-dessus). Postes annexes. Clé de répartition actuelle pour les postes d'assistance, plus deux ETP, en contrepartie de la non-augmentation du nombre de postes à la chancellerie (la charge de travail pèse surtout sur les postes annexes et non pas sur la chancellerie).	414'740
32	JBS	Collaboration administrative spécialisée 2	17	35	Chancellerie des Ministères publics régionaux. Il existe une sous-dotation et une surcharge au niveau des activités principales en raison de la part nécessaire des activités de l'équipe de direction consacrées aux tâches d'encadrement.	43'454
33	BM	Collaboration administrative spécialisée 2	17	10	Direction de la chancellerie du Ministère public Berne-Mittelland. Assurer le bon fonctionnement de l'institution grâce à une suppléance efficace.	12'415
34	Tâches spéciales	Procureure / procureur	28	20	Direction du Ministère public chargé des tâches spéciales. Cette division a vu ses activités se développer ces dernières années (cybercriminalité et entraide judiciaire). En raison de la part croissante des tâches d'encadrement dans les activités de l'équipe de direction, la dotation consacrée aux activités principales doit être augmentée.	44'406
35	Tâches spéciales	Collaboration administrative spécialisée 1	16	15	Direction du Ministère public chargé des tâches spéciales. Compensation de la part des activités consacrée aux tâches d'encadrement. Postes annexes. Sans modification de la clé de répartition.	17'775
36	Tâches spéciales	Spécialiste 1	25	100	Procureure-assistante et procureur-assistant. La fonction de procureure-assistante et procureur-assistant a vu le jour le 1 ^{er} janvier 2024, à la suite de la révision de la LOJM. Les procureures-assistantes et procureurs-assistants interviennent en particulier dans les affaires d'envergure traitées par le Ministère public chargé des tâches spéciales (délits de stupéfiants, traite d'être humains, etc.).	188'066
37	Ministère public des mineurs	Procureure / procureur des mineurs	28	100	Adaptation de la dotation au volume de travail (Ministère public des mineurs ; étape 2/3). La charge de travail est en permanence élevée, et la dotation ne correspond plus au volume de travail depuis longtemps. Cela est dû non seulement à l'augmentation du nombre de procédures reçues, mais aussi à la complexité des procédures (p. ex. l'instruction d'infractions multiples), aux nouveaux sujets prioritaires comme le terrorisme et la cybercriminalité, de même qu'à la multiplication des démarches dans l'exécution judiciaire (p. ex. recherche/changement d'institution pour le placement et besoins de thérapies chez les jeunes).	222'029
38	Ministère public des mineurs	Travailleuse sociale / travailleur social	20	120	Adaptation de la dotation au volume de travail (Ministère public des mineurs, voir ci-dessus). Postes annexes. Sans modification de la clé de répartition.	172'817
39	Ministère public des mineurs	Collaboration administrative spécialisée 1	1	75	Adaptation de la dotation au volume de travail (Ministère public des mineurs, voir ci-dessus). Postes annexes. Sans modification de la clé de répartition.	57'108
40	Ministère public des mineurs	Procureure / procureur des mineurs	28	30	Compensation de la part des tâches d'encadrement du suppléant du procureur des mineurs en chef et de la direction des agences régionales du Ministère public des mineurs.	66'609
41	Parquet général (PG)	Secrétaire juridique <u>poste à durée déterminée</u>	23	80	Surcharge de travail au secrétariat juridique et à la chancellerie du PG en raison de l'augmentation du nombre d'affaires intercantionales relatives à la détermination du for (notamment en lien avec les récidivistes et multirécidivistes issus d'États du Maghreb)	134'938
42	PG	Collaboration administrative <u>poste à durée déterminée</u>	15	30	Surcharge de travail au secrétariat juridique et à la chancellerie du PG en raison de l'augmentation du nombre d'affaires intercantionales relatives à la détermination du for (notamment en lien avec les récidivistes et multirécidivistes issus d'États du Maghreb)	33'988



43	MP	Collaboration scientifique 2 <u>poste à durée déterminée</u>	22	90	Postes à durée déterminée Justitia 4.0 pour l'ensemble de la Justice. Ce projet suisse doit maintenant être introduit et mis en œuvre dans les cantons. À cette fin, des efforts sont nécessaires en particulier dans les domaines suivants : 1) Technique, infrastructure : Plateforme, ADJ électronique, matériel informatique, infrastructure des salles d'audience ; 2) transformation et communication ; 3) conception de processus : soutien pour définir et introduire la réorganisation des procédures. L'ensemble des groupes de produits (GP) sont concernés.	143'894
		Sous-total MP		1'515		2'403'495
		dont postes à durée déterminée		200		312'819
		dont postes à durée indéterminée		1'315		2'090'676
		État-major des ressources (EMR)				
44	EMR	Collaboration administrative Bureau d'encaissement des amendes <u>poste à durée déterminée</u>	14	100	En raison du passage de FIS à SAP, la charge de travail supplémentaire n'a pas pu être résorbée. Certaines fonctionnalités nécessaires à la gestion des débitrices et débiteurs spécifique au Bureau d'encaissement des amendes (BEA) ne sont pas disponibles dans SAP Concrètement : - les retards dans les processus et les erreurs dans les fonctionnalités nécessitent des démarches de nettoyage (livraisons NESKO, ancienneté des postes ouverts dans SAP) - dédoublement de la charge de travail liée aux activités quotidiennes (cycle des sommations automatique) en raison des activités en aval (auprès de la FIN-ICI et de la DTT) - augmentation de la charge de travail liée à la gestion des blocages de relance ainsi que des débitrices et débiteurs avec SAP (manque de vue d'ensemble des débitrices et débiteurs, flux de paiements impossibles à retracer, absence de champ pour saisir des remarques) - forte augmentation des besoins de coordination dans les équipes en raison des fonctionnalités défectueuses de SAP Par ailleurs, le BEA s'attend à : - une charge de travail supplémentaire pour la gestion des processus et de la qualité - une charge de travail supplémentaire pour l'ajustement - une augmentation de la fluctuation dans l'équipe.	108'512
45	EMR	Collaboration administrative 1 BEA <u>poste à durée déterminée</u>	12	720	Cf. ci-dessus	721'100
46	EMR	Collaboration administrative 2 CECO	13	80	Assurer les ressources nécessaires aux activités de routine dans le cadre de la révision partielle de l'ordonnance sur les prestations particulières d'encouragement et de protection destinées aux enfants (OPEP) et de l'ordonnance sur la surveillance des institutions résidentielles et des prestations ambulatoires destinées aux enfants (OSIPE). Chaque année, la CECO doit traiter quelque 15 000 à 20 000 extraits du casier judiciaire destinés aux autorités (B2) et les transmettre aux autorités habilitées qui en font la demande (contre environ 800 auparavant). La compétence de la CECO découle du droit fédéral.	83'312
47	EMR	Collaboration administrative RH 3	19	100	Les besoins du GP RH en matière de soutien et de prestations a fortement augmenté ces dernières années (implémentation de nouveaux instruments PA, utilisation de nouveaux outils, formations, conseil général). Charge de travail supplémentaire liée à la numérisation (optimisation de processus, mise en œuvre de projets cantonaux), à l'évolution démographique (marketing de l'employeur, qualification du GP RH sur les questions d'avenir, développement des offres de conduite). L'état-major s'est développé ces dernières années, ce qui s'est traduit par une augmentation sensible de la charge de travail.	136'889
48	EMR	Collaboration scientifique 2 <u>poste à durée déterminée</u>	22	180	Postes à durée déterminée Justitia 4.0 pour l'ensemble de la Justice. Ce projet suisse doit maintenant être introduit et mis en œuvre dans les cantons. À cette fin, des efforts sont nécessaires en particulier dans les domaines suivants : 1) technique, infrastructure : plateforme, ADJ électronique, matériel informatique, infrastructure des salles d'audience ; 2) transformation et communication ; 3) conception de processus : soutien pour définir et introduire la réorganisation des procédures. L'ensemble des groupes de produits (GP) sont concernés.	287'788
		Sous-total EMR		1'180		1'337'601
		dont postes à durée déterminée		1'000		1'117'399
		dont postes à durée indéterminée		180		220'201
		Sous-total pour l'ensemble des groupes de produits		5'695		8'775'815



		dont postes à durée déterminée	1'450		1'774'182
		dont postes à durée indéterminée	4'245		7'001'633
		Conversions et réductions			
JUS		Réduction	-42	Motion	
MP		Conversion / postes à durée déterminée arrivés à échéance	-340	2,6 EPT convertis en postes à durée indéterminée et 0,8 EPT NEVO (arrivé à échéance)	
JCP		postes à durée déterminée arrivés à échéance	-380	Postes à durée déterminée arrivés à échéance	
Total			4'933		

JCP	Demande de postes d.indéterr	2'750
	Demande de postes d.détermir	200
	Total des demandes	2'950
	Postes à d. déterminée arrivés à échéance	-380
	Total net	2'570

JA	Demande de postes d.indéterminée	
	Demande de postes d.détermir	50
	Total des demandes	50

MP	Demande de postes d.indéterr	1'315
	Demande de postes d.détermir	200
	Total des demandes	1'515
	Conversion / postes d.déterminée arrivés à échéance	-340
	Total net	1'175

EMR	Demande de postes d.indéterr	180
	Demande de postes d.détermir	1'000
	Total des demandes	1'180

JUS	Postes (en % d'EPT)	5'695
	dont postes d.déterminée	1'450
	dont postes d.indéterminée	4'245
	Conversion / postes d.détermir	-762
	Total net	4'933



asse de traiteme		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
Einstiegsstufe	Aufstieg 1.5%	6. ES	Gemäss Art. 40a Abs. 2 Personalverordnung darf das Grundgehalt der Gehaltsklasse 1 nicht unterschritten werden.					48'759.10	50'105.90	51'616.50	53'302.60	55'175.25	57'244.85	59'523.75	62'022.35	64'754.95	6. ES			
		5. ES						48'348.30	49'563.15	50'932.05	52'467.35	54'181.40	56'084.60	58'188.00	60'504.60	63'044.80	65'822.25	5. ES		
		4. ES						48'046.70	49'132.20	50'366.55	51'757.55	53'318.20	55'060.20	56'994.60	59'131.80	61'486.10	64'067.25	66'889.55	4. ES	
		3. ES						47'849.10	48'813.70	49'916.75	51'170.60	52'583.70	54'169.05	55'938.35	57'903.95	60'075.60	62'466.95	65'089.05	67'956.85	3. ES
		2. ES						48'600.50	49'580.05	50'700.65	51'974.00	53'409.85	55'019.90	56'817.15	58'813.30	61'018.75	63'448.45	66'111.50	69'024.15	2. ES
		1. ES						48'488.70	49'351.90	50'347.05	51'484.55	52'778.05	54'235.35	55'870.10	57'695.95	59'722.65	61'962.55	64'429.30	67'133.95	70'091.45
Grundgehalt		47'827.00	48'470.50	49'227.10	50'103.30	51'113.40	52'268.45	53'581.45	55'061.50	56'720.95	58'574.75	60'632.00	62'906.35	65'410.80	68'156.40	71'158.75	00			
Gehaltsstufe	Aufstieg 1%	+01	48'304.75	48'955.40	49'719.15	50'604.45	51'624.95	52'791.05	54'117.70	55'612.05	57'288.40	59'160.40	61'238.45	63'534.90	66'064.70	68'838.25	71'870.50	+01		
		+02	48'783.15	49'440.30	50'211.20	51'105.60	52'135.85	53'313.65	54'653.30	56'162.60	57'855.85	59'746.05	61'844.90	64'164.10	66'718.60	69'519.45	72'582.25	+02		
		+03	49'261.55	49'924.55	50'703.90	51'606.75	52'646.75	53'836.90	55'188.90	56'713.15	58'422.65	60'331.70	62'451.35	64'793.30	67'373.15	70'201.30	73'294.00	+03		
		+04	49'739.95	50'409.45	51'195.95	52'107.90	53'158.30	54'359.50	55'725.15	57'263.70	58'990.10	60'917.35	63'057.80	65'422.50	68'027.05	70'882.50	74'005.10	+04		
		+05	50'218.35	50'894.35	51'688.00	52'608.40	53'669.20	54'882.10	56'260.75	57'814.90	59'557.55	61'503.00	63'663.60	66'051.70	68'680.95	71'564.35	74'716.85	+05		
		+06	50'696.10	51'378.60	52'180.70	53'109.55	54'180.10	55'404.70	56'796.35	58'365.45	60'124.35	62'089.30	64'270.05	66'680.25	69'335.50	72'245.55	75'428.60	+06		
		+07	51'174.50	51'863.50	52'672.75	53'610.70	54'691.65	55'927.30	57'332.60	58'916.00	60'691.80	62'674.95	64'876.50	67'309.45	69'989.40	72'927.40	76'140.35	+07		
		+08	51'652.90	52'348.40	53'164.80	54'111.85	55'202.55	56'449.90	57'868.20	59'466.55	61'259.25	63'260.60	65'482.95	67'938.65	70'643.30	73'608.60	76'851.45	+08		
		+09	52'131.30	52'832.65	53'657.50	54'613.00	55'713.45	56'972.50	58'403.80	60'017.10	61'826.05	63'846.25	66'089.40	68'567.85	71'297.20	74'290.45	77'563.20	+09		
		+10	52'609.70	53'317.55	54'149.55	55'113.50	56'225.00	57'495.10	58'940.05	60'567.65	62'393.50	64'431.90	66'695.20	69'197.05	71'951.75	74'972.30	78'274.95	+10		
		+11	53'087.45	53'802.45	54'641.60	55'614.65	56'735.90	58'018.35	59'475.65	61'118.20	62'960.30	65'017.55	67'301.65	69'825.60	72'605.65	75'653.50	78'986.70	+11		
		+12	53'565.85	54'287.35	55'134.30	56'115.80	57'246.80	58'540.95	60'011.25	61'668.75	63'527.75	65'603.20	67'908.10	70'454.80	73'259.55	76'335.35	79'697.80	+12		
		+13	54'044.25	54'771.60	55'626.35	56'616.95	57'758.35	59'063.55	60'547.50	62'219.30	64'095.20	66'189.50	68'514.55	71'084.00	73'914.10	77'016.55	80'409.55	+13		
		+14	54'522.65	55'256.50	56'118.40	57'118.10	58'269.25	59'586.15	61'083.10	62'769.85	64'662.00	66'775.15	69'121.00	71'713.20	74'568.00	77'698.40	81'121.30	+14		
		+15	55'001.05	55'741.40	56'611.10	57'619.25	58'780.80	60'108.75	61'618.70	63'321.05	65'229.45	67'360.80	69'727.45	72'341.75	75'221.90	78'379.60	81'833.05	+15		
		+16	55'478.80	56'225.65	57'103.15	58'119.75	59'291.70	60'631.35	62'154.95	63'871.60	65'796.90	67'946.45	70'333.25	72'970.95	75'876.45	79'061.45	82'544.15	+16		
		+17	55'957.20	56'710.55	57'595.20	58'620.90	59'802.60	61'153.95	62'690.55	64'422.15	66'363.70	68'532.10	70'939.70	73'600.15	76'530.35	79'743.30	83'255.90	+17		
		+18	56'435.60	57'195.45	58'087.90	59'122.05	60'314.15	61'677.20	63'226.15	64'972.70	66'931.15	69'117.75	71'546.15	74'229.35	77'184.25	80'424.50	83'967.65	+18		
		+19	56'914.00	57'679.70	58'579.95	59'623.20	60'825.05	62'199.80	63'762.40	65'523.25	67'497.95	69'703.40	72'152.60	74'858.55	77'838.80	81'106.35	84'679.40	+19		
		+20	57'391.75	58'164.60	59'072.00	60'124.35	61'335.95	62'722.40	64'298.00	66'073.80	68'065.40	70'289.70	72'759.05	75'487.10	78'492.70	81'787.55	85'390.50	+20		
	Aufstieg 0.75%	+21	57'750.55	58'527.95	59'441.20	60'500.05	61'719.45	63'114.35	64'699.70	66'486.55	68'491.15	70'728.45	73'213.40	75'959.00	78'983.45	82'299.10	85'924.15	+21		
		+22	58'109.35	58'891.95	59'810.40	60'875.75	62'102.95	63'506.30	65'101.40	66'899.95	68'916.25	71'167.85	73'668.40	76'430.90	79'473.55	82'810.00	86'457.80	+22		
		+23	58'468.15	59'255.30	60'179.60	61'251.45	62'486.45	63'898.25	65'503.75	67'312.70	69'342.00	71'607.25	74'122.75	76'902.80	79'964.30	83'320.90	86'992.10	+23		
		+24	58'826.95	59'618.65	60'548.80	61'627.15	62'869.30	64'290.20	65'905.45	67'725.45	69'767.10	72'046.65	74'577.75	77'374.70	80'455.05	83'832.45	87'525.75	+24		
		+25	59'185.75	59'982.65	60'918.00	62'002.85	63'252.80	64'682.15	66'307.15	68'138.85	70'192.85	72'486.05	75'032.75	77'846.60	80'945.80	84'343.35	88'059.40	+25		
		+26	59'544.55	60'346.00	61'287.20	62'378.55	63'636.30	65'074.10	66'708.85	68'551.60	70'617.95	72'925.45	75'487.10	78'317.85	81'435.90	84'854.90	88'593.05	+26		
		+27	59'902.70	60'709.35	61'656.40	62'754.90	64'019.80	65'466.05	67'111.20	68'964.35	71'043.05	73'364.85	75'942.10	78'789.75	81'926.65	85'365.80	89'126.70	+27		
		+28	60'261.50	61'072.70	62'025.60	63'130.60	64'403.30	65'858.65	67'512.90	69'377.75	71'468.80	73'803.60	76'396.45	79'261.65	82'417.40	85'877.35	89'660.35	+28		
		+29	60'620.30	61'436.70	62'394.80	63'506.30	64'786.15	66'250.60	67'914.60	69'790.50	71'893.90	74'243.00	76'851.45	79'733.55	82'908.15	86'388.25	90'194.00	+29		
		+30	60'979.10	61'800.05	62'764.00	63'882.00	65'169.65	66'642.55	68'316.30	70'203.25	72'319.65	74'682.40	77'306.45	80'205.45	83'398.25	86'899.15	90'727.65	+30		
		+31	61'337.90	62'163.40	63'133.20	64'257.70	65'553.15	67'034.50	68'718.65	70'616.65	72'744.75	75'121.80	77'760.80	80'677.35	83'889.00	87'410.70	91'261.30	+31		
		+32	61'696.70	62'526.75	63'502.40	64'633.40	65'936.65	67'426.45	69'120.35	71'029.40	73'170.50	75'561.20	78'215.80	81'148.60	84'379.75	87'921.60	91'794.95	+32		
		+33	62'055.50	62'890.75	63'871.60	65'009.10	66'319.50	67'818.40	69'522.05	71'442.15	73'595.60	76'000.60	78'670.15	81'620.50	84'870.50	88'433.15	92'328.60	+33		
		+34	62'413.65	63'254.10	64'240.80	65'384.80	66'703.00	68'210.35	69'923.75	71'855.55	74'021.35	76'440.00	79'125.15	82'092.40	85'360.60	88'944.05	92'862.25	+34		
		+35	62'772.45	63'617.45	64'610.00	65'760.50	67'086.50	68'602.30	70'326.10	72'268.30	74'446.45	76'878.75	79'580.15	82'564.30	85'851.35	89'455.60	93'395.90	+35		
		+36	63'131.25	63'981.45	64'979.20	66'136.85	67'470.00	68'994.25	70'727.80	72'681.05	74'872.20	77'318.15	80'034.50	83'036.20	86'342.10	89'966.50	93'929.55	+36		



asse de traiteme		GK 01	GK 02	GK 03	GK 04	GK 05	GK 06	GK 07	GK 08	GK 09	GK 10	GK 11	GK 12	GK 13	GK 14	GK 15		
Gehaltsstufe	Aufstieg 0.75%	+37	63'490.05	64'344.80	65'348.40	66'512.55	67'852.85	69'386.20	71'129.50	73'094.45	75'297.30	77'757.55	80'489.50	83'508.10	86'832.20	90'477.40	94'463.20	+37
		+38	63'848.85	64'708.15	65'717.60	66'888.25	68'236.35	69'778.80	71'531.20	73'507.20	75'723.05	78'196.95	80'943.85	83'980.00	87'322.95	90'988.95	94'997.50	+38
		+39	64'207.65	65'071.50	66'086.80	67'263.95	68'619.85	70'170.75	71'933.55	73'919.95	76'148.15	78'636.35	81'398.85	84'451.25	87'813.70	91'499.85	95'531.15	+39
		+40	64'565.80	65'435.50	66'456.00	67'639.65	69'003.35	70'562.70	72'335.25	74'333.35	76'573.90	79'075.75	81'853.85	84'923.15	88'304.45	92'011.40	96'064.80	+40
		+41	64'924.60	65'798.85	66'825.20	68'015.35	69'386.85	70'954.65	72'736.95	74'746.10	76'999.00	79'515.15	82'308.20	85'395.05	88'794.55	92'522.30	96'598.45	+41
		+42	65'283.40	66'162.20	67'194.40	68'391.05	69'769.70	71'346.60	73'138.65	75'158.85	77'424.75	79'954.55	82'763.20	85'866.95	89'285.30	93'033.20	97'132.10	+42
		+43	65'642.20	66'526.20	67'563.60	68'766.75	70'153.20	71'738.55	73'541.00	75'572.25	77'849.85	80'393.30	83'217.55	86'338.85	89'776.05	93'544.75	97'665.75	+43
		+44	66'001.00	66'889.55	67'932.80	69'143.10	70'536.70	72'130.50	73'942.70	75'985.00	78'275.60	80'832.70	83'672.55	86'810.75	90'266.80	94'055.65	98'199.40	+44
		+45	66'359.80	67'252.90	68'302.00	69'518.80	70'920.20	72'522.45	74'344.40	76'397.75	78'700.70	81'272.10	84'127.55	87'282.00	90'756.90	94'567.20	98'733.05	+45
		+46	66'718.60	67'616.25	68'671.20	69'894.50	71'303.05	72'914.40	74'746.10	76'811.15	79'125.80	81'711.50	84'581.90	87'753.90	91'247.65	95'078.10	99'266.70	+46
		+47	67'076.75	67'980.25	69'040.40	70'270.20	71'686.55	73'306.35	75'148.45	77'223.90	79'551.55	82'150.90	85'036.90	88'225.80	91'738.40	95'589.65	99'800.35	+47
		+48	67'435.55	68'343.60	69'409.60	70'645.90	72'070.05	73'698.95	75'550.15	77'636.65	79'976.65	82'590.30	85'491.25	88'697.70	92'229.15	96'100.55	100'334.00	+48
		+49	67'794.35	68'706.95	69'778.80	71'021.60	72'453.55	74'090.90	75'951.85	78'050.05	80'402.40	83'029.70	85'946.25	89'169.60	92'719.25	96'611.45	100'867.65	+49
		+50	68'153.15	69'070.30	70'148.00	71'397.30	72'837.05	74'482.85	76'353.55	78'462.80	80'827.50	83'468.45	86'401.25	89'641.50	93'210.00	97'123.00	101'401.30	+50
		+51	68'511.95	69'434.30	70'517.20	71'773.00	73'219.90	74'874.80	76'755.90	78'875.55	81'253.25	83'907.85	86'855.60	90'112.75	93'700.75	97'633.90	101'934.95	+51
		+52	68'870.75	69'797.65	70'886.40	72'148.70	73'603.40	75'266.75	77'157.60	79'288.30	81'678.35	84'347.25	87'310.60	90'584.65	94'191.50	98'145.45	102'468.60	+52
		+53	69'228.90	70'161.00	71'255.60	72'525.05	73'986.90	75'658.70	77'559.30	79'701.70	82'104.10	84'786.65	87'764.95	91'056.55	94'681.60	98'656.35	103'002.25	+53
		+54	69'587.70	70'525.00	71'624.80	72'900.75	74'370.40	76'050.65	77'961.00	80'114.45	82'529.20	85'226.05	88'219.95	91'528.45	95'172.35	99'167.25	103'536.55	+54
		+55	69'946.50	70'888.35	71'994.00	73'276.45	74'753.25	76'442.60	78'363.35	80'527.20	82'954.95	85'665.45	88'674.95	92'000.35	95'663.10	99'678.80	104'070.20	+55
		+56	70'305.30	71'251.70	72'363.20	73'652.15	75'136.75	76'834.55	78'765.05	80'940.60	83'380.05	86'104.85	89'129.30	92'472.25	96'153.20	100'189.70	104'603.85	+56
	+57	70'664.10	71'615.05	72'732.40	74'027.85	75'520.25	77'226.50	79'166.75	81'353.35	83'805.80	86'543.60	89'584.30	92'943.50	96'643.95	100'701.25	105'137.50	+57	
	+58	71'022.90	71'979.05	73'101.60	74'403.55	75'903.75	77'619.10	79'568.45	81'766.10	84'230.90	86'983.00	90'038.65	93'415.40	97'134.70	101'212.15	105'671.15	+58	
	+59	71'381.70	72'342.40	73'470.80	74'779.25	76'286.60	78'011.05	79'970.80	82'179.50	84'656.65	87'422.40	90'493.65	93'887.30	97'625.45	101'723.70	106'204.80	+59	
	+60	71'739.85	72'705.75	73'840.00	75'154.95	76'670.10	78'403.00	80'372.50	82'592.25	85'081.75	87'861.80	90'948.65	94'359.20	98'115.55	102'234.60	106'738.45	+60	
	Aufstieg 0.5%	+61	71'979.05	72'948.20	74'086.35	75'405.85	76'925.55	78'664.30	80'640.30	82'867.85	85'365.15	88'154.95	91'251.55	94'673.80	98'443.15	102'575.20	107'094.00	+61
		+62	72'218.25	73'190.65	74'332.70	75'656.10	77'181.65	78'925.60	80'908.10	83'142.80	85'649.20	88'447.45	91'554.45	94'988.40	98'770.10	102'916.45	107'450.20	+62
		+63	72'457.45	73'433.10	74'578.40	75'907.00	77'437.10	79'186.90	81'175.90	83'418.40	85'932.60	88'740.60	91'858.00	95'303.00	99'097.05	103'257.05	107'805.75	+63
		+64	72'696.65	73'675.55	74'824.75	76'157.25	77'692.55	79'448.20	81'444.35	83'693.35	86'216.00	89'033.10	92'160.90	95'617.60	99'424.00	103'597.65	108'161.30	+64
		+65	72'935.85	73'917.35	75'071.10	76'407.50	77'948.00	79'709.50	81'712.15	83'968.95	86'500.05	89'326.25	92'464.45	95'931.55	99'750.95	103'938.25	108'517.50	+65
		+66	73'175.05	74'159.80	75'316.80	76'658.40	78'203.45	79'970.80	81'979.95	84'243.90	86'783.45	89'618.75	92'767.35	96'246.15	100'077.90	104'279.50	108'873.05	+66
		+67	73'414.25	74'402.25	75'563.15	76'908.65	78'458.90	80'232.10	82'247.75	84'519.50	87'066.85	89'911.90	93'070.25	96'560.75	100'405.50	104'620.10	109'229.25	+67
		+68	73'653.45	74'644.70	75'809.50	77'159.55	78'715.00	80'493.40	82'515.55	84'794.45	87'350.90	90'205.05	93'373.80	96'875.35	100'732.45	104'960.70	109'584.80	+68
		+69	73'892.00	74'887.15	76'055.20	77'409.80	78'970.45	80'754.70	82'783.35	85'070.05	87'634.30	90'497.55	93'676.70	97'189.95	101'059.40	105'301.95	109'940.35	+69
		+70	74'131.20	75'129.60	76'301.55	77'660.05	79'225.90	81'016.00	83'051.80	85'345.65	87'917.70	90'790.70	93'980.25	97'504.55	101'386.35	105'642.55	110'296.55	+70
		+71	74'370.40	75'372.05	76'547.90	77'910.95	79'481.35	81'277.30	83'319.60	85'620.60	88'201.75	91'083.20	94'283.15	97'819.15	101'713.30	105'983.15	110'652.10	+71
		+72	74'609.60	75'613.85	76'793.60	78'161.20	79'736.80	81'539.25	83'587.40	85'896.20	88'485.15	91'376.35	94'586.70	98'133.75	102'040.25	106'323.75	111'007.65	+72
		+73	74'848.80	75'856.30	77'039.95	78'412.10	79'992.90	81'800.55	83'855.20	86'171.15	88'768.55	91'668.85	94'889.60	98'448.35	102'367.20	106'665.00	111'363.85	+73
		+74	75'088.00	76'098.75	77'286.30	78'662.35	80'248.35	82'061.85	84'123.00	86'446.75	89'052.60	91'962.00	95'192.50	98'762.95	102'694.80	107'005.60	111'719.40	+74
		+75	75'327.20	76'341.20	77'532.00	78'913.25	80'503.80	82'323.15	84'390.80	86'721.70	89'336.00	92'255.15	95'496.05	99'076.90	103'021.75	107'346.20	112'075.60	+75
		+76	75'566.40	76'583.65	77'778.35	79'163.50	80'759.25	82'584.45	84'659.25	86'997.30	89'619.40	92'547.65	95'798.95	99'391.50	103'348.70	107'686.80	112'431.15	+76
+77		75'805.60	76'826.10	78'024.70	79'413.75	81'014.70	82'845.75	84'927.05	87'272.25	89'903.45	92'840.80	96'102.50	99'706.10	103'675.65	108'028.05	112'786.70	+77	
+78		76'044.80	77'068.55	78'270.40	79'664.65	81'270.15	83'107.05	85'194.85	87'547.85	90'186.85	93'133.30	96'405.40	100'020.70	104'002.60	108'368.65	113'142.90	+78	
+79		76'283.35	77'310.35	78'516.75	79'914.90	81'526.25	83'368.35	85'462.65	87'823.45	90'470.25	93'426.45	96'708.30	100'335.30	104'329.55	108'709.25	113'498.45	+79	
+80		76'522.55	77'552.80	78'763.10	80'165.80	81'781.70	83'629.65	85'730.45	88'098.40	90'753.65	93'718.95	97'011.85	100'649.90	104'657.15	109'050.50	113'854.00	+80	



asse de traiteme		16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Einstiegsstufe	Aufstieg 1.5%	6. ES	67'730.00	70'962.45	74'462.05	78'241.80	82'314.70	86'691.15	91'384.15	96'408.00	101'773.10	107'493.10	113'579.70	120'045.90	126'905.35	134'171.70	141'856.65	6. ES
		5. ES	68'846.05	72'131.80	75'689.25	79'531.40	83'671.25	88'119.85	92'890.85	97'997.25	103'450.75	109'265.00	115'452.35	122'025.15	128'997.70	136'383.00	144'194.70	5. ES
		4. ES	69'962.75	73'301.80	76'916.45	80'821.65	85'027.80	89'549.20	94'396.90	99'586.50	105'128.40	111'036.90	117'324.35	124'003.75	131'089.40	138'594.95	146'532.75	4. ES
		3. ES	71'078.80	74'471.15	78'144.30	82'111.25	86'385.00	90'977.90	95'903.60	101'175.75	106'806.05	112'808.80	119'196.35	125'982.35	133'181.10	140'806.25	148'871.45	3. ES
		2. ES	72'195.50	75'641.15	79'371.50	83'400.85	87'741.55	92'406.60	97'409.65	102'765.00	108'483.70	114'580.70	121'069.00	127'961.60	135'272.80	143'018.20	151'209.50	2. ES
		1. ES	73'312.20	76'810.50	80'598.70	84'690.45	89'098.75	93'835.95	98'915.70	104'353.60	110'160.70	116'352.60	122'941.00	129'940.20	137'365.15	145'229.50	153'548.20	1. ES
Grundgehalt		74'428.25	77'980.50	81'826.55	85'980.05	90'455.30	95'264.65	100'422.40	105'942.85	111'838.35	118'124.50	124'813.00	131'918.80	139'456.85	147'441.45	155'886.25	00	
Gehaltsstufe	Aufstieg 1%	+01	75'172.50	78'760.50	82'644.25	86'840.00	91'360.10	96'217.55	101'426.65	107'002.35	112'957.00	119'305.55	126'061.00	133'238.30	140'851.10	148'915.65	157'444.95	+01
		+02	75'916.75	79'539.85	83'462.60	87'699.95	92'264.25	97'169.80	102'430.90	108'061.85	114'075.65	120'486.60	127'309.65	134'557.15	142'246.00	150'389.85	159'003.65	+02
		+03	76'661.00	80'319.85	84'280.95	88'559.90	93'169.05	98'122.70	103'435.15	109'121.35	115'193.65	121'668.30	128'557.65	135'876.65	143'640.25	151'864.70	160'563.00	+03
		+04	77'405.25	81'099.85	85'099.30	89'419.20	94'073.85	99'075.60	104'439.40	110'180.85	116'312.30	122'849.35	129'805.65	137'195.50	145'035.15	153'338.90	162'121.70	+04
		+05	78'149.50	81'879.20	85'917.65	90'279.15	94'978.00	100'027.85	105'443.65	111'240.35	117'430.30	124'030.40	131'053.65	138'515.00	146'429.40	154'813.10	163'680.40	+05
		+06	78'893.75	82'659.20	86'736.00	91'139.10	95'882.80	100'980.75	106'447.90	112'299.85	118'548.95	125'211.45	132'301.65	139'833.85	147'824.30	156'287.95	165'239.10	+06
		+07	79'638.00	83'439.20	87'554.35	91'999.05	96'786.95	101'933.65	107'452.15	113'358.70	119'667.60	126'393.15	133'550.30	141'153.35	149'218.55	157'762.15	166'798.45	+07
		+08	80'382.90	84'219.20	88'372.05	92'858.35	97'691.75	102'885.90	108'455.75	114'418.20	120'785.60	127'574.20	134'798.30	142'472.20	150'613.45	159'236.35	168'357.15	+08
		+09	81'127.15	84'998.55	89'190.40	93'718.30	98'596.55	103'838.80	109'460.00	115'477.70	121'904.25	128'755.25	136'046.30	143'791.70	152'007.70	160'711.20	169'915.85	+09
		+10	81'871.40	85'778.55	90'008.75	94'578.25	99'500.70	104'791.05	110'464.25	116'537.20	123'022.25	129'936.95	137'294.30	145'110.55	153'402.60	162'185.40	171'474.55	+10
		+11	82'615.65	86'558.55	90'827.10	95'438.20	100'405.50	105'743.95	111'468.50	117'596.70	124'140.90	131'118.00	138'542.30	146'430.05	154'796.85	163'659.60	173'033.90	+11
		+12	83'359.90	87'337.90	91'645.45	96'298.15	101'310.30	106'696.85	112'472.75	118'656.20	125'259.55	132'299.05	139'790.95	147'748.90	156'191.75	165'134.45	174'592.60	+12
		+13	84'104.15	88'117.90	92'463.80	97'157.45	102'214.45	107'649.10	113'477.00	119'715.70	126'377.55	133'480.75	141'038.95	149'068.40	157'586.00	166'608.65	176'151.30	+13
		+14	84'848.40	88'897.90	93'282.15	98'017.40	103'119.25	108'602.00	114'481.25	120'775.20	127'496.20	134'661.80	142'286.95	150'387.25	158'980.90	168'082.85	177'710.00	+14
		+15	85'592.65	89'677.25	94'100.50	98'877.35	104'023.40	109'554.25	115'485.50	121'834.70	128'614.20	135'842.85	143'534.95	151'706.75	160'375.15	169'557.70	179'269.35	+15
		+16	86'336.90	90'457.25	94'918.20	99'737.30	104'928.20	110'507.15	116'489.75	122'894.20	129'732.85	137'023.90	144'782.95	153'025.60	161'770.05	171'031.90	180'828.05	+16
		+17	87'081.15	91'237.25	95'736.55	100'596.60	105'833.00	111'460.05	117'494.00	123'953.05	130'850.85	138'205.60	146'031.60	154'345.10	163'164.30	172'506.10	182'386.75	+17
		+18	87'825.40	92'017.25	96'554.90	101'456.55	106'737.15	112'412.30	118'498.25	125'012.55	131'969.50	139'386.65	147'279.60	155'663.95	164'559.20	173'980.95	183'945.45	+18
		+19	88'569.65	92'796.60	97'373.25	102'316.50	107'641.95	113'365.20	119'502.50	126'072.05	133'088.15	140'567.70	148'527.60	156'983.45	165'953.45	175'455.15	185'504.80	+19
		+20	89'313.90	93'576.60	98'191.60	103'176.45	108'546.75	114'318.10	120'506.75	127'131.55	134'206.15	141'749.40	149'775.60	158'302.30	167'348.35	176'929.35	187'063.50	+20
	Aufstieg 0.75%	+21	89'872.25	94'161.60	98'805.20	103'821.25	109'224.70	115'032.45	121'260.10	127'926.50	135'045.30	142'635.35	150'711.60	159'292.25	168'394.20	178'035.65	188'232.85	+21
		+22	90'430.60	94'745.95	99'418.80	104'466.05	109'903.30	115'746.80	122'012.80	128'720.80	135'883.80	143'521.30	151'648.25	160'281.55	169'440.05	179'141.30	189'401.55	+22
		+23	90'988.30	95'330.95	100'032.40	105'110.85	110'581.90	116'461.15	122'766.15	129'515.10	136'722.95	144'407.25	152'584.25	161'270.85	170'485.90	180'246.95	190'570.90	+23
		+24	91'546.65	95'915.95	100'646.00	105'755.65	111'259.85	117'175.50	123'519.50	130'310.05	137'561.45	145'292.55	153'520.25	162'260.15	171'531.75	181'352.60	191'740.25	+24
		+25	92'105.00	96'500.95	101'260.25	106'400.45	111'938.45	117'890.50	124'272.85	131'104.35	138'399.95	146'178.50	154'456.25	163'249.45	172'577.60	182'458.90	192'908.95	+25
		+26	92'663.35	97'085.95	101'873.85	107'045.25	112'617.05	118'604.85	125'025.55	131'899.30	139'239.10	147'064.45	155'392.25	164'238.75	173'623.45	183'564.55	194'078.30	+26
		+27	93'221.70	97'670.30	102'487.45	107'690.05	113'295.65	119'319.20	125'778.90	132'693.60	140'077.60	147'950.40	156'328.25	165'228.05	174'669.30	184'670.20	195'247.65	+27
		+28	93'779.40	98'255.30	103'101.05	108'334.85	113'973.60	120'033.55	126'532.25	133'487.90	140'916.75	148'836.35	157'264.25	166'218.00	175'715.80	185'775.85	196'416.35	+28
		+29	94'337.75	98'840.30	103'714.65	108'979.65	114'652.20	120'747.90	127'284.95	134'282.85	141'755.25	149'722.30	158'200.90	167'207.30	176'761.65	186'881.50	197'585.70	+29
		+30	94'896.10	99'425.30	104'328.25	109'625.10	115'330.80	121'462.90	128'038.30	135'077.15	142'594.40	150'608.25	159'136.90	168'196.60	177'807.50	187'987.80	198'755.05	+30
		+31	95'454.45	100'009.65	104'942.50	110'269.90	116'008.75	122'177.25	128'791.65	135'872.10	143'432.90	151'494.20	160'072.90	169'185.90	178'853.35	189'093.45	199'924.40	+31
		+32	96'012.80	100'594.65	105'556.10	110'914.70	116'687.35	122'891.60	129'545.00	136'666.40	144'272.05	152'380.15	161'008.90	170'175.20	179'899.20	190'199.10	201'093.10	+32
		+33	96'570.50	101'179.65	106'169.70	111'559.50	117'365.95	123'605.95	130'297.70	137'461.35	145'110.55	153'266.10	161'944.90	171'164.50	180'945.05	191'304.75	202'262.45	+33
		+34	97'128.85	101'764.65	106'783.30	112'204.30	118'044.55	124'320.30	131'051.05	138'255.65	145'949.05	154'152.05	162'880.90	172'153.80	181'990.90	192'411.05	203'431.80	+34
		+35	97'687.20	102'349.65	107'396.90	112'849.10	118'722.50	125'035.30	131'804.40	139'049.95	146'788.20	155'038.00	163'816.90	173'143.75	183'036.75	193'516.70	204'600.50	+35
		+36	98'245.55	102'934.00	108'010.50	113'493.90	119'401.10	125'749.65	132'557.10	139'844.90	147'626.70	155'923.95	164'753.55	174'133.05	184'082.60	194'622.35	205'769.85	+36

Gehaltsklassentabelle ab 01.01.2025 Kantonspersonal
Jahresgehalt

Inkl. 13. Monatsgehalt; ohne Sozialzulagen

asse de traiteme		GK 16	GK 17	GK 18	GK 19	GK 20	GK 21	GK 22	GK 23	GK 24	GK 25	GK 26	GK 27	GK 28	GK 29	GK 30		
Gehaltsstufe	Aufstieg 0.75%	+37	98'803.90	103'519.00	108'624.10	114'138.70	120'079.70	126'464.00	133'310.45	140'639.20	148'465.85	156'809.90	165'689.55	175'122.35	185'129.10	195'728.00	206'939.20	+37
		+38	99'361.60	104'104.00	109'238.35	114'783.50	120'757.65	127'178.35	134'063.80	141'434.15	149'304.35	157'695.85	166'625.55	176'111.65	186'174.95	196'834.30	208'107.90	+38
		+39	99'919.95	104'689.00	109'851.95	115'428.30	121'436.25	127'892.70	134'817.15	142'228.45	150'143.50	158'581.80	167'561.55	177'100.95	187'220.80	197'939.95	209'277.25	+39
		+40	100'478.30	105'273.35	110'465.55	116'073.10	122'114.85	128'607.70	135'569.85	143'022.75	150'982.00	159'467.75	168'497.55	178'090.25	188'266.65	199'045.60	210'446.60	+40
		+41	101'036.65	105'858.35	111'079.15	116'717.90	122'793.45	129'322.05	136'323.20	143'817.70	151'821.15	160'353.70	169'433.55	179'079.55	189'312.50	200'151.25	211'615.30	+41
		+42	101'594.35	106'443.35	111'692.75	117'362.70	123'471.40	130'036.40	137'076.55	144'612.00	152'659.65	161'239.65	170'370.20	180'069.50	190'358.35	201'257.55	212'784.65	+42
		+43	102'152.70	107'028.35	112'306.35	118'008.15	124'150.00	130'750.75	137'829.90	145'406.95	153'498.80	162'125.60	171'306.20	181'058.80	191'404.20	202'363.20	213'954.00	+43
		+44	102'711.05	107'613.35	112'919.95	118'652.95	124'828.60	131'465.75	138'582.60	146'201.25	154'337.30	163'011.55	172'242.20	182'048.10	192'450.05	203'468.85	215'122.70	+44
		+45	103'269.40	108'197.70	113'534.20	119'297.75	125'506.55	132'180.10	139'335.95	146'996.20	155'175.80	163'897.50	173'178.20	183'037.40	193'496.55	204'574.50	216'292.05	+45
		+46	103'827.75	108'782.70	114'147.80	119'942.55	126'185.15	132'894.45	140'089.30	147'790.50	156'014.95	164'783.45	174'114.20	184'026.70	194'542.40	205'680.80	217'461.40	+46
		+47	104'385.45	109'367.70	114'761.40	120'587.35	126'863.75	133'608.80	140'842.00	148'584.80	156'853.45	165'669.40	175'050.20	185'016.00	195'588.25	206'786.45	218'630.75	+47
		+48	104'943.80	109'952.70	115'375.00	121'232.15	127'542.35	134'323.15	141'595.35	149'379.75	157'692.60	166'555.35	175'986.20	186'005.30	196'634.10	207'892.10	219'799.45	+48
		+49	105'502.15	110'537.05	115'988.60	121'876.95	128'220.30	135'038.15	142'348.70	150'174.05	158'531.10	167'441.30	176'922.85	186'995.25	197'679.95	208'997.75	220'968.80	+49
		+50	106'060.50	111'122.05	116'602.20	122'521.75	128'898.90	135'752.50	143'102.05	150'969.00	159'370.25	168'327.25	177'858.85	187'984.55	198'725.80	210'104.05	222'138.15	+50
		+51	106'618.85	111'707.05	117'215.80	123'166.55	129'577.50	136'466.85	143'854.75	151'763.30	160'208.75	169'213.20	178'794.85	188'973.85	199'771.65	211'209.70	223'306.85	+51
		+52	107'176.55	112'292.05	117'830.05	123'811.35	130'255.45	137'181.20	144'608.10	152'558.25	161'047.90	170'099.15	179'730.85	189'963.15	200'817.50	212'315.35	224'476.20	+52
		+53	107'734.90	112'876.40	118'443.65	124'456.15	130'934.05	137'895.55	145'361.45	153'352.55	161'886.40	170'985.10	180'666.85	190'952.45	201'863.35	213'421.00	225'645.55	+53
		+54	108'293.25	113'461.40	119'057.25	125'100.95	131'612.65	138'610.55	146'114.15	154'146.85	162'724.90	171'871.05	181'602.85	191'941.75	202'909.85	214'527.30	226'814.25	+54
		+55	108'851.60	114'046.40	119'670.85	125'745.75	132'291.25	139'324.90	146'867.50	154'941.80	163'564.05	172'757.00	182'538.85	192'931.05	203'955.70	215'632.95	227'983.60	+55
		+56	109'409.30	114'631.40	120'284.45	126'391.20	132'969.20	140'039.25	147'620.85	155'736.10	164'402.55	173'642.95	183'475.50	193'921.00	205'001.55	216'738.60	229'152.95	+56
	+57	109'967.65	115'216.40	120'898.05	127'036.00	133'647.80	140'753.60	148'374.20	156'531.05	165'241.70	174'528.90	184'411.50	194'910.30	206'047.40	217'844.25	230'321.65	+57	
	+58	110'526.00	115'800.75	121'512.30	127'680.80	134'326.40	141'467.95	149'126.90	157'325.35	166'080.20	175'414.85	185'347.50	195'899.60	207'093.25	218'950.55	231'491.00	+58	
	+59	111'084.35	116'385.75	122'125.90	128'325.60	135'004.35	142'182.95	149'880.25	158'119.65	166'919.35	176'300.80	186'283.50	196'888.90	208'139.10	220'056.20	232'660.35	+59	
	+60	111'642.70	116'970.75	122'739.50	128'970.40	135'682.95	142'897.30	150'633.60	158'914.60	167'757.85	177'186.75	187'219.50	197'878.20	209'184.95	221'161.85	233'829.05	+60	
	Aufstieg 0.5%	+61	112'014.50	117'360.75	123'148.35	129'400.05	136'135.35	143'373.75	151'135.40	159'444.35	168'316.85	177'776.95	187'843.50	198'537.95	209'882.40	221'898.95	234'609.05	+61
		+62	112'386.95	117'750.75	123'557.85	129'830.35	136'587.75	143'849.55	151'637.85	159'974.10	168'876.50	178'367.80	188'467.50	199'197.70	210'579.85	222'636.05	235'388.40	+62
		+63	112'758.75	118'140.10	123'966.70	130'260.00	137'040.15	144'326.00	152'139.65	160'503.85	169'435.50	178'958.00	189'092.15	199'856.80	211'276.65	223'373.80	236'167.75	+63
		+64	113'131.20	118'530.10	124'376.20	130'689.65	137'491.90	144'802.45	152'642.10	161'033.60	169'994.50	179'548.85	189'716.15	200'516.55	211'974.10	224'110.90	236'947.10	+64
		+65	113'503.00	118'920.10	124'785.05	131'119.95	137'944.30	145'278.90	153'143.90	161'563.35	170'554.15	180'139.70	190'340.15	201'176.30	212'671.55	224'848.00	237'726.45	+65
		+66	113'875.45	119'310.10	125'193.90	131'549.60	138'396.70	145'755.35	153'646.35	162'093.10	171'113.15	180'729.90	190'964.15	201'836.05	213'369.00	225'585.10	238'505.80	+66
		+67	114'247.25	119'700.10	125'603.40	131'979.90	138'849.10	146'231.80	154'148.15	162'622.20	171'672.15	181'320.75	191'588.15	202'495.15	214'065.80	226'322.20	239'285.15	+67
		+68	114'619.70	120'090.10	126'012.25	132'409.55	139'301.50	146'707.60	154'650.60	163'151.95	172'231.15	181'911.60	192'212.15	203'154.90	214'763.25	227'059.30	240'064.50	+68
		+69	114'991.50	120'480.10	126'421.75	132'839.20	139'753.90	147'184.05	155'152.40	163'681.70	172'790.80	182'501.80	192'836.15	203'814.65	215'460.70	227'797.05	240'844.50	+69
		+70	115'363.95	120'869.45	126'830.60	133'269.50	140'205.65	147'660.50	155'654.85	164'211.45	173'349.80	183'092.65	193'460.15	204'474.40	216'158.15	228'534.15	241'623.85	+70
		+71	115'735.75	121'259.45	127'240.10	133'699.15	140'658.05	148'136.95	156'156.65	164'741.20	173'908.80	183'683.50	194'084.15	205'133.50	216'854.95	229'271.25	242'403.20	+71
		+72	116'108.20	121'649.45	127'648.95	134'129.45	141'110.45	148'613.40	156'658.45	165'270.95	174'468.45	184'273.70	194'708.15	205'793.25	217'552.40	230'008.35	243'182.55	+72
		+73	116'480.00	122'039.45	128'057.80	134'559.10	141'562.85	149'089.20	157'160.90	165'800.70	175'027.45	184'864.55	195'332.80	206'453.00	218'249.85	230'745.45	243'961.90	+73
		+74	116'852.45	122'429.45	128'467.30	134'988.75	142'015.25	149'565.65	157'662.70	166'330.45	175'586.45	185'455.40	195'956.80	207'112.75	218'947.30	231'482.55	244'741.25	+74
		+75	117'224.90	122'819.45	128'876.15	135'419.05	142'467.00	150'042.10	158'165.15	166'860.20	176'146.10	186'045.60	196'580.80	207'772.50	219'644.10	232'220.30	245'520.60	+75
		+76	117'596.70	123'208.80	129'285.65	135'848.70	142'919.40	150'518.55	158'666.95	167'389.95	176'705.10	186'636.45	197'204.80	208'431.60	220'341.55	232'957.40	246'299.95	+76
		+77	117'969.15	123'598.80	129'694.50	136'278.35	143'371.80	150'995.00	159'169.40	167'919.70	177'264.10	187'227.30	197'828.80	209'091.35	221'039.00	233'694.50	247'079.95	+77
		+78	118'340.95	123'988.80	130'104.00	136'708.65	143'824.20	151'470.80	159'671.20	168'449.45	177'823.10	187'817.50	198'452.80	209'751.10	221'736.45	234'431.60	247'859.30	+78
		+79	118'713.40	124'378.80	130'512.85	137'138.30	144'276.60	151'947.25	160'173.65	168'979.20	178'382.75	188'408.35	199'076.80	210'410.85	222'433.25	235'168.70	248'638.65	+79
		+80	119'085.20	124'768.80	130'921.70	137'568.60	144'728.35	152'423.70	160'675.45	169'508.95	178'941.75	188'998.55	199'700.80	211'069.95	223'130.70	235'905.80	249'418.00	+80

