

Parlamentarischer Vorstoss

Vorstoss-Nr.: 176-2015
Vorstossart: Interpellation
Richtlinienmotion: ☐
Geschäftsnummer: 2015.RRGR.618

Eingereicht am: 08.06.2015

Fraktionsvorstoss: Nein
Kommissionsvorstoss: Nein
Eingereicht von: Wyss (Wengi, SVP) (Sprecher/in)

Weitere Unterschriften: 4

Dringlichkeit verlangt: Nein
Dringlichkeit gewährt:

RRB-Nr.: vom
Direktion: Finanzdirektion
Klassifizierung: Nicht klassifiziert
Antrag Regierungsrat:



Qualifikationsbeurteilungen in der kantonalen Verwaltung

Gemäss Artikel 72 Absatz 2 des kantonalen Personalgesetzes stützt sich der individuelle Gehaltsaufstieg auf die Leistungs- und Verhaltensbeurteilung. Diese wird aber in den einzelnen Direktionen und Ämtern unterschiedlich, d.h. unterschiedlich grosszügig, gehandhabt, was die Anpassbarkeit der kantonalen Lohnstruktur erschwert.

Der Regierungsrat wird deshalb um Beantwortung folgender Frage gebeten:

- Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (in Prozenten) erhielten in den einzelnen Direktionen und in den einzelnen Ämtern in den vergangenen zwei Jahren jeweils eine Qualifikation A++, A+, A, B und C (bitte nach Jahr, Amt und Qualifikationsstufe aufschlüsseln)?