



Parlamentarischer Vorstoss

Vorstoss-Nr.: 040-2023
Vorstossart: Motion
Richtlinienmotion: ☐
Geschäftsnummer: 2023.RRGR.62

Eingereicht am: 06.03.2023

Fraktionsvorstoss: Ja
Kommissionsvorstoss: Nein
Eingereicht von: SP-JUSO (Schindler, Bern) (Sprecher/in)
SP-JUSO (Kocher Hirt, Worben)
SP-JUSO (Rüfenacht, Burgdorf)

Weitere Unterschriften: 0

Dringlichkeit verlangt: Nein
Dringlichkeit gewährt:

RRB-Nr.: vom
Direktion: Finanzdirektion
Klassifizierung: Nicht klassifiziert
Antrag Regierungsrat: **Auswahl**

Gleiche Löhne für gleiche Arbeit. Arbeitsplatzanalyse für Kantonsangestellte nach 25 Jahren

Der Regierungsrat wird beauftragt,

1. eine Arbeitsplatzanalyse für alle Kantonsangestellten durchzuführen
2. das Gehaltssystem zu evaluieren und die Funktionen den Resultaten der Analyse anzupassen
3. dasselbe für Berufe in Betrieben mit Leistungsauftrag und in subventionierten Betrieben, für eine echte Vergleichbarkeit

Begründung:

Das Lohnsystem im Kanton Bern basiert auf Richtpositionsumschreibungen und der entsprechenden Einreihung in Gehaltsklassen und Gehaltsstufen. Die Gehaltsklassen orientieren sich an verschiedenen Kriterien wie der Verantwortung, den Anforderungen der Stelle, Schichtbetrieb, Gefahrenbelastung und weiteren Punkten.

Die letzte Arbeitsplatzanalyse im Kanton Bern wurde Ende des letzten Jahrtausends (BEREBE) durchgeführt. In der Zwischenzeit hat sich die gesamte Arbeitswelt verändert und auch die Ausbildungen wurden stark reformiert. BEREBE entstand beispielsweise vor der Bologna-Reform. Aber auch viele Berufe sind neu entstanden, gerade auch in den Betrieben, die einen Leistungsvertrag mit dem Kanton haben, und im subventionierten Bereich. Neue Berufe wie beispielsweise die FAGE fehlen, andere werden nun an Hochschulen oder an der PH ausgebildet, wie zum Beispiel Lehrpersonen. Die Anforderungen an die Berufsleute sind generell gestiegen, die Digitalisierung hat das Arbeitsleben revolutioniert und die Komplexität hat in vielen Berufen zugenommen. Es ist Zeit, dem Rechnung zu tragen und das kantonale Lohnsystem der Arbeitsrealität anzupassen.

Verteiler

- Grosser Rat